

QUE FAIRE APRES UN BAC+2 ?

CHARGE DE RESSOURCES HUMAINES **Parcours de spécialisation RH et Paie**

Titre de Niveau 6



Cette formation prépare au titre Chargé de Ressources Humaines, titre certifié de niveau 6 (EU),
 code NSF 315, enregistré au RNCP(41797) le 18/12/2025 délivré par
 TALIS COMPETENCES & CERTIFICATIONS

RENTREE SEPTEMBRE 2026

En partenariat avec



Personnes à mobilité réduite :
nous consulter

Public Visé

Etudiants
 Salariés
 Demandeurs d'emploi
 Personnels en reconversion

Accessible en VAE: se
 rapprocher du certificateur
 contact@talis-cc.com
 info sur www.vae.gouv.fr
 formulaire VAE: lien sur le site IFTE IDF

Modalités de financement

Contrat de
 professionnalisation
 Contrat d'apprentissage
 Disposition Pro A
 CPF / CPF de transition
 Financement personnel

CRÉTEIL

6 rue Albert Einstein
 94000 Créteil
 Tel : 01.43.77.77.45
 contact@ifte-idf.com

GROUPE IFTE ONLINE
www.ifte-idf.com

Osez l'alternance !

OBJECTIF DE LA FORMATION

Le/la Chargé de Ressources Humaines et Paie a la responsabilité de tout ou partie de
 la mise en oeuvre opérationnelle de ce qui relève de la gestion sociale de l'entreprise:
 Il/elle gère le recrutement et l'intégration des salariés en adéquation avec la politique
 générale de l'entreprise. Il (Elle) participe au développement de la culture d'entreprise
 et à la mise en oeuvre de la RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise).
 Sa gestion des formations et des compétences permet une optimisation des res-
 sources humaines de l'organisation et de l'évolution de carrières des salariés.
 Il (Elle) veille également au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la
 prévention et à la gestion des risques.
 Sa gestion du système d'information et de la communication interne, le développe-
 ment d'outils adaptés facilitent la gestion administrative et le suivi des activités du
 personnel.
 Il (Elle) gère la paie et les cotisations sociales en relation avec les organismes sociaux
 et contribue à la qualité du dialogue social et de ses instances au sein de
 l'entreprise.

DOMAINE DE COMPETENCES EN ENTREPRISE

- o Bloc 1 : Assurer la conformité des processus RH
- o Bloc 2 : Recruter et gérer les talents
- o Bloc 3 : Développer les compétences du personnel
- o Bloc 4 : Dynamiser les relations sociales
- o Parcours de spécialisation

METIERS VISES

Chargé/responsable de ressources humaines
 Chargé/responsable de recrutement - Chargé/responsable de formation
 Gestionnaire de paie - Gestionnaire de carrière
 Chargé/Responsable de l'emploi et des compétences

CONDITIONS D'ADMISSION

- * Pré-requis
 - Titulaire d'un Bac +2
 - Réussite aux entretiens d'admission
 - Connaissance en informatique
- * Qualités requises :
 - Sens des responsabilités
 - Polyvalence, prise d'initiatives
 - Rigueur

Coût de la formation en initial : 6500€ TTC
 Coût de la formation en Alternance : Gratuit *

Alternance : 2 jours de formation par semaine et 3 jours en entreprise
 Initial : 2 jours de formation par semaine et 560h de stage minimum (stage alterné)
 455 heures de formation
 * Coût de la formation pris en charge par l'OPCO de votre employeur

CRÉTEIL

6 rue Albert Einstein

94000 Créteil

Tel : 01.43.77.77.45

contact@ifte-idf.com

CHARGE DE RESSOURCES HUMAINES

Parcours de spécialisation RH et Paie

Cette formation prépare au titre Chargé de Ressources Humaines, titre certifié de niveau 6 (EU),
code NSF 315, enregistré au RNCP(41797) le 18/12/2025 délivré par
TALIS COMPETENCES & CERTIFICATIONS

RENTREE SEPTEMBRE 2026

LE PROGRAMME (Durée 1 an)

UE 1 : ASSURER LA CONFORMITE DU PROCESSUS RH

Veille sociale et juridique augmentée
Gestion administrative et juridique du personnel
Gestion de la paie et des déclarations sociales
Traitement de la Data RH et automatisation
Analyse de la performance RH et indicateurs RSE

UE 2 : RECRUTER ET GERER LES TALENTS

Recrutement, sourcing et IA éthique
Entretiens de recrutement
Onboarding et fidélisation
Gestion des talents et mobilité responsable

PARCOURS DE SPECIALISATION

Analyser et déployer la stratégie RH
Management interculturelle
Créativité au service des RH
Anglais

UE 3 : DEVELOPPER LES COMPETENCES DU PERSONNEL

Plan de développement des compétences et IA prédictive
Gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)
Reskilling (reconversion)
Financement et innovation des formations (digital et RSE)

UE 4 : DYNAMISER LES RELATIONS SOCIALES

Instances représentatives du personnel (IRP)
Dialogue social et culture d'entreprise (RSE et QVCT)
Accompagnement des collaborateurs (changement, droit et santé)
Gestion des conflits et médiation (IA et RPS)

GROUPE IFTE ONLINE

www.ifte-idf.com

Osez l'alternance !